



GILDESKÅL KOMMUNE

Levekårsutvalget

SAK TIL MØTE

20.05.2015 kl. 12:00

på Formannskapssalen

Tillegg SAKSLISTE

Saksnr. Arkivsaksnr.

**10/15 15/383 MILJØARBEIDER, OPPRETTELSE AV
STILLING**

Gildeskål kommune
Inndyr, den 19.05.2015

Silje Nordgård
Nestleder

MILJØARBEIDER, OPPRETTELSE AV STILLING

Saksbehandler: Bente Sundsfjord

Arkiv: 411

Arkivsaksnr.: 15/383

Saksgang:

Sak nr:	Utvalg	Møtedato
10/15	Levekårsutvalget	20.05.2015
/	Formannskapet	
/	Kommunestyret	

Det vises til:

Bakgrunn for saken:

I forbindelse med bygging av Myrvang hybelhus skulle Nordland fylkeskommune og Gildeskål kommune opprette 50 % stilling hver som miljøarbeider knyttet til hybelhuset. Bygging av Myrvang hybelhus var et prosjekt mellom Nordland fylkeskommune og Gildeskål kommune for å skaffe hybler til elevene som søkte skoleplass ved Meløy videregående skole avdeling Inndyr. Nordland fylkeskommune og Gildeskål kommune inngikk en avtale om å opprette ei 100 % stilling som miljøarbeider knyttet til hybelhuset. Stillingen skulle blant annet følge opp elevene på fritiden, lære dem å bo på hybel og forhindre at hybelhuset ble ei varmestue for andre.

Vurdering:

Som nevnt i bakgrunn for saken så har Gildeskål kommune en avtale med Nordland fylkeskommune om å dele på ei stilling som miljøarbeider knyttet til Myrvang hybelhus. Bakgrunn for at det skulle være en miljøarbeider ved hybelhuset er tidligere års erfaringer med hybelboerne. Noen av utfordringene har vært at ungdommene ikke har kommet seg på skolen om morgenen, og noen uheldige episoder med rusmisbruk. Nordland fylkeskommune har opprettet ei stilling på 50 % som i hovedsak er knyttet til den videregående skolen på Inndyr. Gildeskål kommune opprettet sin del av stillingen i august 2014. Stillingen ble lagt til Gildeskål eiendom som ett prøveprosjekt hvor de brukte vaktmesterne som miljøarbeidere. Evalueringen etter 5 mnd drift viser at ordningen fungerte med at ungdommene fikk hjelp til praktiske ting og vaktmesteroppgaver, men det systematiske miljøarbeidet ble ikke utført. Vi lykkes der med ikke med miljøarbeid og integrering.

Gildeskål kommune gjør en god jobb i arbeidet med å bosette flyktninger, men det er utfordringer i å integrere barn og unge. Veldig mange deltar i organisert fotballspilling, men det er få som er med på andre aktiviteter. Foreldrene har også behov for opplæring og bistand til hva som forventes av dem. For å få til en solid integreringsprosess som faktisk integrerer våre unge flyktninger i lokalsamfunnet er det nødvendig med systematisk godt arbeid.

Rådmannen ser det som nødvendig å få til en 100% stilling som miljøarbeider for å sikre langsiktighet og muligheten for å evaluere arbeid og tiltak løpende. Kommunen er forpliktet gjennom avtalen med fylkeskommunen til å ha en 50% stilling som miljøarbeider Rådmannen vurderer det slik at vi ved å øke dette til 100% miljøarbeider både vil dekke behovet for å ivareta våre videregående elver ved hybelhuset og våre flyktninger. Det må være ett tett samarbeid med miljøarbeideren som Nordland fylkeskommune har ansatt. Det er vanskelig å rekruttere kvalifisert personell til 50% stillinger. Kommunen har videre som personalpolitisk mål å søke ha 100 % stillinger. Det kan vi nå få til her.

Økonomi:

Stillingen som miljøarbeider ble opprettet som en 50% stilling i august 2014 og da finansiert via kommunen og Gildeskål eiendom stod for det praktiske. Finansieringen skjedde ved at HA 3 Helse og Sosial fikk en tilleggsbevilgning som ble overført til Gildeskål Eiendom KF.

Nå er avtalen med Gildeskål Eiendom KF opphørt og kommunen skal administrere dette selv. HA 3 Helse og Sosial trenger derfor en tilleggsbevilgning for 2015. For 2016 søkes stillingen innarbeidet i budsjettet. Årlig lønnskostnad inkl sos kostnad for en slik stilling vil være ca 450 000,- For 2015 vil det bli i underkant av halvårsvirkning og beregnet kostnad for 2015 er da 200 000,-

HA 3 mottar statstilskudd fordi kommunen har flyktninger. Dette tilskuddet skal brukes til å dekke de merkostnadene kommunen har på ulike områder knyttet til flyktninger. Dette er alt fra mer timeverk til veiledning på bibliotek til helt konkrete tiltak som f.eks en miljøarbeider. Ved avslutningen av regnskapet for 2014 var kr 1 300 000,- ubenyttet av tilskuddet for 2014 og dette ble i kommunestyremøtet den 12. mai avsatt til disposisjonsfondet. Rådmannen anbefaler at kostnaden til en miljøarbeider i 100 % stilling for 2015 finansieres ved at HA 3 gis en tilleggsbevilgning på kr 200 000,- til lønnsmidler og 30 000 til annonsering og annet arbeidet knyttet til rekrutteringen.

Konklusjon:


For å ivareta ungdommene på hybelhuset og barn og unge med minoritetsbakgrunn opprettes stilling som 100 % miljøarbeider. HA3 gis en tilleggsbevilgning på kr 230 000,- som dekkes med bruk av disposisjonsfondet. Disposisjonsfondet reduseres fra kr 14 023 162 med 230 000,- kr til 13 793 162 kr

Forslag til vedtak:

1. Gildeskål kommune oppretter ei fast 100 % stilling som miljøarbeider. Stillingen skal ivareta elevene på hybelhuset, samt bidra til at barn og unge med minoritetsbakgrunn integreres på en god måte.
2. HA3 helse og sosial får en tilleggsbevilgning på kr 230 000,- for å dekke årslønnskostnaden for 2015 og annonsering.
3. Tilleggsbevilgningen tas fra disposisjonsfondet som reduseres fra kr 14 023 162 med 230 000,- kr til 13 793 162 kr
4. Stillingen innarbeides i HA3 helse og sosial sitt budsjett for 2016

GILDESKÅL KOMMUNE

Inndyr den 18.05.2015



Helge D. Akerhaugen
Rådmann

Bente Sundsfjord
Virksomhetsleder